



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Администрация Ленинградской области  
КОМИТЕТ  
ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

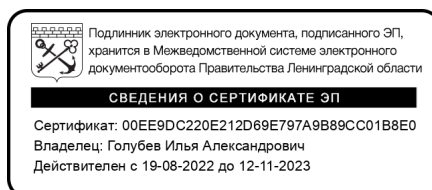
12.05.2023 № 1184-р

### **Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области в 2023 году**

В соответствии с приказом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 11 мая 2023 года № 17 «Об утверждении положения о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области»:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области в 2023 году согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Первый заместитель  
председателя комитета



И.А. Голубев

«Утвержден»  
 распоряжением комитета общего  
 и профессионального образования  
 Ленинградской области  
 от 12.05.2023 № 1184-р  
 (приложение)

**План мероприятий («дорожная карта»)  
 по развитию региональной системы научно-методического сопровождения  
 педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области в  
 2023 году**

№	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель
<b>1. Управление региональной системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области (далее – РС НМС)</b>			
1.1.	Разработка и внедрение организационно-методической документации, сопровождающей функционирование РС НМС (концепции, стратегии, комплексы мер "дорожные карты" и т.д.)	Январь-февраль	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – КОПО ЛО)
1.2.	Определение ответственных на региональном и муниципальном уровнях за организацию работы по развитию РС НМС Ленинградской области.	Январь	КОПО ЛО Органы местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющие управление в сфере образования (далее – ОМСУ)
1.3.	Разработка критериев и индикаторов эффективности функционирования РС НМС, отдельных субъектов РС НМС.	Январь-май	КОПО ЛО ЦНППМ
1.4.	Организация и проведение мониторингов эффективности функционирования РС НМС, отдельных субъектов РС НМС.	1, 2 полугодие	КОПО ЛО Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ленинградской области (далее – ЦНППМ)
1.5.	Подготовка адресных рекомендаций, в	1 полугодие	ЦНППМ

	том числе для принятия управленческих решений, по результатам мониторинга эффективности РС НМС, отдельных субъектов РС НМС.		
1.6.	Проведение координационных совещаний по вопросам развития РС НМС Ленинградской области, в том числе семинаров-совещаний для муниципальных координаторов и руководителей муниципальных методических служб.	Ежемесячно	ЦНППИМ РМЦ
1.7.	Проведение организационно-методических совещаний для координации деятельности субъектов РС НМС в реализации федеральных и региональных проектов («Школа Минпросвещения», «500+», «Иммерсивная школа» и др.).	В соответствии с планами реализации проектов	ЦНППИМ Региональный научно-методический центр развития среднего профессионального образования (далее РНМЦ СПО)
1.8.	Подготовка и представление ежегодного отчета по реализации РС НМС Ленинградской области на региональном и муниципальном уровнях.	Ежегодно (ноябрь-декабрь)	ЦНППИМ
<b>2. Развитие региональной инфраструктуры научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров</b>			
2.1.	Организация деятельности Регионального методического совета: подготовка нормативных и организационно-методических документов, проведение ежеквартальных заседаний.	В течение года (по отдельному плану)	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Ленинградский областной институт развития образования» (далее – ГАОУ ДПО «ЛОИРО»)
2.2.	Организация деятельности РНМЦ СПО на базе АОУ ВО ЛО «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий»: подготовка нормативных и организационно-методических документов, плана мероприятий (дорожная карта) и др.	В течение года (по отдельному плану)	РНМЦ СПО
2.3.	Создание и организация деятельности Регионального методического центра,	1 полугодие	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»

	являющегося структурным подразделением ГАОУ ДПО «ЛОИРО»: подготовка нормативных и организационно-методических документов, плана мероприятий (дорожная карта) и др.		
2.4.	<p>Формирование и организация деятельности регионального методического актива:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обновление состава регионального методического актива на основании критериев, рекомендованных Министерством просвещения</li> <li>• оформление трудовых отношений с региональными методистами с учетом графика научно-методического сопровождения приоритетных категорий педагогических работников и управленческих кадров</li> <li>• обучение региональных методистов по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в ГАОУ ДПО «ЛОИРО» и ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»;</li> <li>• формирование технических заданий для региональных методистов по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области.</li> </ul>	В течение года (по отдельному плану)	ЦНППИМ
2.5.	Организация работы региональных и муниципальных стажировочных площадок, осуществляющих деятельность по трансляции эффективных педагогических и управленческих практик.	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО» Муниципальные методические службы (далее – ММС) РНМЦР СПО
2.6.	Заключение соглашений (договоров) о сотрудничестве (партнерстве) субъектов РС НМС.	В течение года	Субъекты РС НМС
2.7.	Координация деятельности, организация	Постоянно	ЦНППИМ

	сетевому взаимодействию и интеграция ресурсов субъектов РС НМС.		
<b>3. Развитие методической работы в муниципальных образовательных системах</b>			
3.1.	Разработка и совершенствование правовой базы, регламентирующей научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в муниципальной образовательной системе (положений, программ развития, планов мероприятий и дорожных карт, муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и педагогических кадров, основанной на взаимодействии региональных и муниципальных профессиональных сообществ и методических объединений	Январь-март	КОПО ЛО ОМСУ
3.2.	Развитие инфраструктуры научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальных районах, в том числе создание или обновление деятельности муниципального методического совета, муниципального методического актива и др.	Январь-май	ОМСУ
3.3.	Проведение семинаров в online и offline режимах для руководителей муниципальных методических служб по вопросам развития методической работы и непрерывного профессионального развития педагогов в контексте развития РС НМС на муниципальном уровне: <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Муниципальные методические службы: современный вектор изменений»,</li> <li>• «Фасилитация профессионального развития педагогов: возможности муниципальных методических служб»,</li> <li>• «Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогов на муниципальном уровне»,</li> </ul>	Апрель, октябрь, декабрь	Региональный методический центр (далее – РМЦ)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Организация деятельности муниципальных методических объединений».</li> </ul>		
3.4.	Разработка и реализация адресных дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для руководителей и методистов муниципальных методических служб по вопросам совершенствования методической работы на муниципальном уровне в контексте развития РС НМС	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»
3.5.	Разработка и реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	В течение года	РМЦ
3.6.	Подготовка адресных методических рекомендаций, принятие управленческих решений (приказы, распоряжения) по результатам анализа деятельности муниципальных методических служб, методических объединений, профессиональных сообществ муниципальной системы образования	В течение года	КОПО ЛО ОМСУ РМЦ ММС
<b>4. Развитие системы методической работы в образовательных организациях</b>			
4.1.	Разработка модельных локальных нормативных актов, регламентирующих методическую работу в образовательных организациях	Январь-май	РМЦ
4.2.	Проведение семинаров в online и offline для руководителей образовательных организаций по вопросам развития методической работы и непрерывного профессионального развития педагогов на институциональном уровне в контексте развития РС НМС: <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Трансформация методической работы в образовательных организациях в контексте развития РС НМС»</li> <li>• «Методическая работа как средство развития образовательной организации»</li> </ul>	Май	РМЦ РНМЦ СПО
4.3.	Разработка и реализация адресных дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для команд образовательных организаций по	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»

	вопросам совершенствования методической работы на институциональном уровне в контексте развития РС НМС		
4.4.	Подготовка методических рекомендаций для руководителей образовательных организаций, методических объединений по вопросам совершенствования методической работы на институциональном уровне в контексте развития РС НМС	Первое полугодие	ОМСУ ММС ГАОУ ДПО «ЛОИРО»
4.5.	Проведение семинаров-практикумов в online и offline для руководителей и педагогов по вопросам развития адресной поддержки и наставничества молодых педагогов до 35 лет	Апрель, Октябрь	РМЦ
4.6.	Организация обучения по программам повышения квалификации по вопросам профессионального наставничества, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»
4.7.	Разработка и реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	В течение года	КОПО ЛО ОМСУ ГАОУ ДПО «ЛОИРО»
4.8.	Подготовка адресных методических рекомендаций, принятие управленческих решений (приказы, распоряжения) по результатам анализа методической работы в образовательных организациях	В течение года	КОПО ЛО ОМСУ ГАОУ ДПО «ЛОИРО» ММС
<b>5. Развитие непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров</b>			
5.1.	Разработка диагностических материалов для оценки предметных и методических компетенций педагогических работников Ленинградской области	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО» ЦНППМ
5.2.	Диагностика профессиональных компетенций; организация оценки предметных и методических компетенций педагогических работников Ленинградской области и выявление профессиональных дефицитов с использованием разработанных диагностических материалов	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО» ЦНППМ
5.3.	Организация участия педагогических	В течение	ГАОУ ДПО

	работников Ленинградской области в оценке предметных и методических компетенций, выявлении профессиональных дефицитов	года	«ЛОИРО» ОМСУ ММС
5.4.	Формирование банка данных профессиональных дефицитов педагогических работников на основе результатов оценки профессиональных компетенций и других результатов работы РС НМС	Постоянно	ГАОУ ДПО «ЛОИРО» ЦНППМ
5.5.	Подготовка аналитических справок и адресных методических рекомендаций для педагогов по определению индивидуальных образовательных маршрутов и муниципальных органов управления образованием, муниципальных методических служб и руководителей общеобразовательных организаций по сопровождению педагогов в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами.	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»
5.6.	Построение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития на основе выявленных профессиональных дефицитов	В течение года	ЦНППМ
5.7.	Актуализация и обновление дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и переподготовки, совершенствование качества образовательного контента программ, в том числе представляемых к включению в Федеральный реестр	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»
5.8.	Организация повышения квалификации, стажировок (в том числе на базе высокотехнологичной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта "Образование"), педагогических работников и управленческих кадров с учетом выявленных профессиональных дефицитов в ГАОУ ДПО ЛОИРО, ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» и др.	В течение года	ЦНППМ
5.9.	Организация деятельности по совершенствованию профессиональных	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»



	компетенций педагогических работников.		РНМЦ СПО
5.10.	Осуществление мероприятий, направленных на профилактику профессионального выгорания педагогических работников.	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО» РНМЦ СПО
5.11.	Анализ эффективности организации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.	Ноябрь-декабрь	ЦНППМ
<b>6. Организационно-методическое, содержательно-методическое и информационное обеспечение развития РС НМС педагогических работников и управленческих кадров</b>			
6.1.	Размещение на сайтах КОПО ЛО, ОМСУ и ГАОУ ДПО «ЛОИРО» федеральных, региональных нормативных, инструктивных, методических и аналитических материалов по вопросам развития РС НМС	Постоянно	КОПО ЛО ОМСУ ГАОУ ДПО «ЛОИРО»
6.2.	Обеспечение педагогических работников и управленческих кадров методическими рекомендациями по актуальным вопросам развития РС НМС	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»
6.3.	Ведение региональных баз данных: <ul style="list-style-type: none"> <li>• база данных дополнительных профессиональных программ</li> <li>• реестр профессиональных педагогических сообществ</li> <li>• база успешных педагогических практик;</li> <li>• реестр стажировочных площадок;</li> <li>• единая региональная информационная база наставников</li> </ul>	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО» ЦНППМ
6.4.	Информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования, РС НМС в средствах массовой информации, официальных сайтах КОПО ЛО, ОМСУ и ГАОУ ДПО «ЛОИРО», социальных сетях.	Постоянно	КОПО ЛО ОМСУ ГАОУ ДПО «ЛОИРО» ЦНППМ
6.5.	Руководство деятельностью инновационных площадок по реализации проектов развития РС НМС	Январь-июнь	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»
6.6.	Проведение мероприятий по обобщению и распространению лучшего	В течение года	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»

<p>регионального, муниципального и институционального опыта методической работы, непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, педагогических практик наставничества, сопровождения педагогов и др.</p>		
--	--	--